

KIEMELKEDŐEN KÖZHASZNÚ

FEHÉR BOT ALAPÍTVÁNY

4087 HAJDÚDOROG,

NÁNÁSI U. 4.

ALAPÍTVÁNYI ÉRDEKKÉPVISELETI FÓRUM MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA

I. FEJEZET

A MUNKAVÁLLALÓI KÖZÖSSÉG GYŰLÉSE

- 1.1. Az alapítvány dolgozói közvetlen érdekérvényesítő fóruma a " A MUNKAVÁLLALÓI KÖZÖSSÉG GYŰLÉSE"
- 1.2. Az alapítvány a Munkavállalók Közössége Gyűlését évente egy alkalommal köteles összehívni.
- 1.3. A gyűlésre minden munkavállalót meg kell hívni.

A meghívót a munkahelyi vezetők útján, a gyűlést megelőzően legalább 7 nappal korábban kell eljuttatni a munkavállalókhoz.
- 1.4. A gyűlésen az alapítvány elnöke elnököl. Az elnök köteles tájékoztatást adni az alapítvány működéséről.
- 1.5. A gyűlésen a munkavállalók a munkavégzéssel, a munkahelyi körülményekkel kapcsolatban bármilyen kérdést, véleményt elmondhatnak.

A feltett kérdésekre az elnök, vagy az általa kijelölt más vezető köteles érdemi

választ adni. Ha ez nem lehetséges a megválaszolatlanul maradt kérdésre a Gyűlést követő 7 napon belül írásban kell választ adni.

- 1.6. A Munkavállalói Közösség gyűlése az Mt. szabályai szerint három évente öt tagból álló Üzemi Tanácsot választ.

Az üzemi tanács tagjainak választására minden, az alapítvánnyal munkaviszonyban álló munkavállaló jogosult.

Üzemi tanácstagga az a cselekvőképes munkavállaló választható, aki legalább hat hónapja az alapítvánnyal munkaviszonyban áll.

Nem választható üzemi tanácstagga az, aki munkáltatói jogot gyakorol, aki a munkáltató, illetve a munkáltató vezetőjének közeli hozzátartozója [139. § (2) bekezdés], továbbá, aki a választási bizottság tagja.

- 1.7. A gyűlés üléséről jegyzőkönyvet kell készíteni, amit az ügyiratkezelés szabályai szerint öt évig meg kell őrizni.

II. FEJEZET

AZ ÜZEMI TANÁCS

- 2.1. Az üzemi tanács első ülésén - tagjai közül - elnököt választ.

- 2.2. Az üzemi tanács határozatait szótöbbséggel hozza.

Az üzemi tanács akkor határozatképes, ha ülésén a tagoknak legalább fele részt vesz. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.

Az üzemi tanács határozatához a jelenlévő tagok legalább kétharmados többsége szükséges, ha az üzemi tanács együttdöntési jogát Mt. [65. § (1) bekezdés] gyakorolja.

- 2.3. Az üzemi tanács üléseit szükség szerint tartja. Az üzemi tanácsot az elnök hívja össze. Minden esetben össze kell hívni, ha ezt valamely tag vagy a munkáltató az ok megjelölésével kéri.

Az üzemi tanács ülésén a tagok csak személyesen vehetnek részt.

Az üzemi tanács működésének részletes szabályait ügyrendje állapítja meg.

- 2.4. Az alapítványnak biztosítania kell annak lehetőségét, hogy az üzemi tanács az általa szükségesnek tartott információkat, felhívásokat, valamint a tevékenységével kapcsolatos adatokat a munkáltatónál szokásos vagy más megfelelő módon közzétehesse.

Az üzemi tanács tagját havi munkaideje tíz százalékának, elnökét havi munkaideje tizenöt százalékának megfelelő munkaidő-kedvezmény illeti meg. Az üzemi tanács tagjai és elnöke részére járó összesített munkaidő-kedvezmény felhasználását az üzemi megállapodás a Munka Törvénykönyvétől eltérően is meghatározhatja. A kedvezmény mértéke ebben az esetben sem haladhatja meg a tag, illetve az elnök teljes munkaidejének felét. A munkaidő-kedvezmény időtartamára távolléti díj jár.

- 2.5. Az alapítvány biztosítja az üzemi tanács választásának, illetve működésének indokolt és szükséges költségeit. Ennek mértékét az alapítvány elnöke és az üzemi tanács közösen állapítja meg. Vita esetén egyeztetésnek van helye.

Az üzemi tanács egyes jogosítványai gyakorlását és az alapítvánnyal való kapcsolatrendszerét érintő kérdések az üzemi megállapodásban határozhatók meg.

- 2.6. Az üzemi tanácsot együttdöntési jog illeti meg a jóléti célú pénzeszközök felhasználása, illetve az ilyen jellegű intézmények és ingatlanok hasznosítása tekintetében.

- 2.7. Az alapítvány köteles döntése előtt az üzemi tanáccsal véleményeztetni:

- a) a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések tervezetét, így különösen a munkáltató átszervezésére, átalakítására, szervezeti egység

önálló szervezetté alakulására, privatizálására, korszerűsítésére vonatkozó elképzeléseket;

- b) a személyügyi nyilvántartás rendszerének kialakítására, a nyilvántartandó adatok körére, a Mt. 77. §-ban meghatározott adatlap tartalmára vonatkozó elképzeléseit, illetve a személyügyi tervet;
- c) a munkavállalók képzésével összefüggő terveket, a foglalkoztatást elősegítő támogatások igénybevételeire, illetve a korengedményes nyugdíjazásra vonatkozó elképzeléseket;
- d) a megváltozott munkaképességű dolgozók rehabilitációjára vonatkozó intézkedések tervezetét;
- e) az éves szabadságolási tervet;
- f) az új munkaszervezési módszerek és a teljesítménykövetelmények bevezetését;
- g) a munkavállalók lényeges érdekeit érintő belső szabályzatainak tervezetét;
- h) az alapítvány által meghirdetett anyagi vagy erkölcsi elismeréssel járó pályázatot.

Az alapítvány köteles tájékoztatni az üzemi tanácsot:

- a) legalább félévente az alapítvány gazdasági helyzetét érintő alapvető kérdésekről, valamint
- b) az alapítvány tevékenységi körének jelentős módosítására, illetve az alapítvány beruházásaira vonatkozó jelentős döntés tervezetéről,

- c) legalább félévente a bérek, keresetek alakulásáról és a bérkifizetéssel összefüggő likviditásról, a foglalkoztatás jellemzőiről, a munkaidő felhasználásáról, a munkafeltételek jellemzőiről,

- d) legalább félévente az alapítványnál távmunkát végző munkavállalók számáról és munkakörük megnevezéséről.

3. Hatályba lépés

3.1. Ezen szabályzat 2007. április 1. napján lép hatályba.

3.2. Az üzemi megállapodást az alapítvány az üzemi tanáccsal, annak megválasztását követő 30 napon belül köteles megkötöni.

Hajdúdorog, 2007. március 11.

Dr. Szabó Miklós

az alapítvány elnöke