

## Munkavállalói Fórum Hajdúdorogon



**2009. augusztus 29-én, szombaton a hajdúdorogi Görög Demeter Művelődési Ház mozi nagytermében Munkavállalói Fórumot rendezett a Fehér Bot Alapítvány és a Hajdú – Sansz nonprofit Kft.**

**Dr. Szabó Miklós a Fehér Bot Alapítvány elnöke** köszöntötte a megjelent közel 160 főnyi munkatársat. Lezárult egy tíz éves időszak, majd egy öt éves előirányzott stratégiai terv megvalósulását mutatta be. Ecsetelte az indulás éveit egészen 1996-tól a megalakulás időszakától, napjainkig, meghatározott időintervallumokban. Kiemelte az alapítvány dinamikus fejlődését miszerint háromról tízre növekedett a telephelyek száma. Beszámolt arról, hogy a szervezetek arra törekszenek, hogy minél több szolgáltatást nyújtsanak az ügyfelek számára.

Az alapítvány jellemzőinek bemutatásában kiemelte a legfontosabb hosszú távú célt, ami nem más, mint a fogyatékos emberek segítése, a társadalomba történő beintegrálása. Felhívta a figyelmet arra, hogy mi is az, ami az alapítványunkat megkülönbözteti másoktól. Ezek az úgynevezett egyéni sajátosságok, mint például a – komplexitásra törekvés, - a fogyatékkal élő emberek foglalkoztatása /így jött létre a Hajdú – Sansz humányszolgáltató Kht. – és egyéb segítségnyújtások az ügyfelek részére, mint például a támogató szolgálatok kialakítása/. Az alapítvány képes a - folyamatos fejlődésre, hosszú távú célok kitűzésére, - nagy elődeink emlékének ápolására, - a ma élő kiemelkedő teljesítményt nyújtó sorstársak megbecsülésére, - a kiemelkedő teljesítményt nyújtó munkatársak elismerésére /emlékplakettek, logóval díszített pecsétgyűrű adományozása/.

A következő időszak terveinek megfogalmazásában szerepelt a támogató szolgálatok más megyékben való létrehozása, így már nem csak Hajdú-Bihar megyében, de Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében és Jász- Nagykun Szolnok megyében is jelen vagyunk. Létrejöttek a rehabilitációs központjaink /elemi és foglalkozási/, - működtetünk ifjúsági irodát /tevékenységük az egész régióban kiterjedt, hisz minden fogyatékosági csoportba tartozó fiatal segítenek, ezzel a társadalmi integrációt is előremozdítják/. Nagy hangsúlyt fektetünk a felnőtt képzésre is, miszerint 2008. decemberében akkreditált felnőttképzési intézmény lettünk debreceni központtal /masszörképzés és számítástechnikai oktatás folyik/. Ezek mellett nagy figyelmet fordítunk kulturális tevékenységeinkre, és a menedzsmentre is. A kulturális és szabadidős tevékenységek tervezése, lebonyolítása a meglévő intézményeinkhez kapcsolódnak /támogató szolgálatok, rehabilitációs központok/. Programjaink az egészséges embertársainkat is becsalogatják rendezvényeinkre, ezáltal integrálódunk, hiszen fontos, hogy beépüljünk a társadalom struktúrájába, rendszerébe.

A menedzsmentet a kuratórium, az alapítvány elnöke és az intézmények vezetői alkotják. Fontos cél a Pr. tevékenység és marketing tevékenység fejlesztése. - „Nem elég nagynak lenni, tudjon rólunk a környezetünk, legyünk országos, de akár európai hírnevűek is, hogy a Fehér Bot Alapítvány még nagyobb ismertségre tegyen szert.” – hangsúlyozta az elnökúr. A stratégiai terv további részében a terv végrehajtásához szükséges feltételekről beszélt az alapítvány elnöke. Ezek a belső szabályozás, tervezés, vezetés, Pr. tevékenység, szervezeti kultúra, változásokhoz való alkalmazkodás.

Dr. Szabó Miklós ezután a szervezetfejlesztést mutatta be. Ez évben pályázatot nyertünk az Inspiráció és a Rés egyesület közös projektjében szervezetfejlesztésre, melyben áttekintésre került az alapítvány minden tevékenységi köre. Ezek a – humánerőforrás gazdálkodás, - pénzügyi menedzselés, - üzemelés és szolgáltatás, - marketing tevékenység, - kutatás és fejlesztés, - testületi élet. Cél, hogy minden területen biztosítsuk az alapítvány töretlen fejlődését.

Az alapítvány működésének anyagi bázisa a forrásszerző tevékenység. Több forrás is áll a rendelkezésünkre. Így támogató szolgálataink vezetői a működésükhöz szükséges sikeres pályázataikkal megteremtették az anyagi finanszírozást, ami 46 millió Ft.-al segíti működésüket. Tanyabuszos pályázatunkkal Hajdúdorog külterületén beindulhatott a tanyagondnoki ellátás. A TÁMOP pályázattal 120 millió Ft-ot nyertünk, ami közel 40 munkatárs állását biztosítja másfél évig a látássérültek elemi rehabilitációja terén / a szakmai programot mi valósítjuk meg, sikeresek vagyunk ezen a területen/.

A forrás szerző tevékenységben élen járó munkatársakat néhány szál virággal jutalmazta meg az alapítvány elnöke. Közöttük is – Kovács Sándornét a Humanitás Támogató Szolgálat vezetőjét, - Petrusné Bereczki Erikát a Szabolcsi Támogató Szolgálat vezetőjét, - Dr. Szabóné Bokis Edinát az Észak-Hajdúsági Támogató Szolgálat vezetőjét, - Nagy Fruzsínát az Ifjúsági Iroda vezetőjét. Magyar Juditot a debreceni Rehabilitációs intézmény vezetőjét, - Kecsmárikné Katona Gizellát a Rehabilitációs és Oktatási Központok vezetőjét, - Szakáll Györgyné főkönyvelőt, - Fodor Antalnét szolgáltatási igazgatót, és nem utolsó sorban - Mogyorósi Gábort az Üzemi Tanács elnökét. Az alapítvány logójával ékesített emléklakett kitüntetésben részesítette Tárkányi Editet az Ifjúsági Iroda munkatársát, aki korábban a foglalkozási rehabilitáció terén dolgozott sikeresen és jelentős munkát végzett a pályázatok készítésében, az anyagi erőforrások megszerzésében.



**Végezetül Dr. Szabó Miklós köszönetét fejezet ki az alapítvány közel 100 munkatársának a magas színvonalú munkavégzésért, az alapítvány jó hírnevének erősítéséért.**

A délelőtti további részében **Fodor Antalné a Hajdú – Sansz Humánszolgáltató nonprofit Kft. ügyvezetője** köszöntötte az alapítvány és a Kft. 166 fős munkavállalói közösségét. Kiemelte, hogy ez a nap, mint munkavállalói találkozó abból az alkalomból jött létre, hogy a Hajdú – Sansz Kft. ez év szeptemberében lesz 5 éves. Többek között ezt az eseményt ünnepelhetjük itt méltóképpen. Felidézte az ügyvezető asszony a Hajdú- Sansz Kft. megalakulásának és működésének kezdeti nehézségeit, de a mai nehéz gazdasági helyzet ellenére a Kft. megerősödését, sikereit is. Kistérségünkben 2004. nyarán nagyon sok látássérült személy keresett elkeseredve munkalehetőséget, mert az előző munkahelyeik megszűntek, csődbe mentek. A Fehér Bot Alapítvány mindenképp segíteni szeretett volna a látássérült munkavállalóknak, de mivel foglalkozási célú állami támogatást abban az időben nem kaphatott, így szükségesnek találta egy Kht. létrehozását. Ekkor magán személyek segítettek anyagiakkal a cég megalakulását, így a fogyatékos személyek foglalkoztatását. A társaság első ügyvezetője Oláh István volt. A foglalkoztatás 2004. decemberében 36 munkavállalóval indult be papíripari bér munkával. Később támogató szolgálatokkal, - /így a Helen Keller és Tiszatáj támogató szolgálatokkal/ - bővült tevékenységük. 2005-ben már varrodát létesítettek Hajdúdorogon, majd gyertyakészítéssel is foglalkoztak, foglalkoztattak fogyatékkal élő munkavállalókat. Nyíltan és őszintén beszélt a kudarcokról, majd a későbbi sikerekről, amikor is 2006-ban áttértek a rehabilitációs bértámogatásra. Ebben az évben új műszaki vezetőt találtak, aki megszervezte az új műszaki szolgáltató egységet. Általa csökkentek a veszteségek, majd 2007-ben Hajdúnánáson beindult az új varrodai egység, mely már nyereséget termelt. A hajdúdorogi szövözet sem tudott működni minden erőfeszítés ellenére sem nyereségesen, ezért azt bezárni kényszerültek. Az ott dolgozókat azonban a társaság számára megfelelő tanfolyamokra irányították, mint például szociális gondozó-ápoló, és masszörképzéseken vehettek részt. A 2007-es évet már nyereséggel zárta a Kht. A látássérült dolgozók egy részénél az önállóbb életvitel kialakításához, az ismereteik szélesítéséhez illetve a sikeres munkavállaláshoz elengedhetlenné vált az elemi rehabilitációs tanfolyami lehetőségek igénybevétele. Így a képzésekben és átképzésekben való részvétel nagyban segítette és segíti a mai napig sikereit a megváltozott munkaképességű dolgozóknak és a Kft.-nek is. A 2007. és 2008-as időszakban a Hajdú – Sansz Kht.-nál 117 megváltozott munkaképességű személy dolgozott, akik közül ma 61 fő jelenleg is az intézmény dolgozója. A cég megalakulása óta célul tűzte ki a megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációját, a nyílt munkaerőpiacra való segítségét képzési lehetőségek feltérképezését és az azokban való részvételt. A mérési adatok azt igazolták, hogy ebben a kistérségben egyre nagyobb igény jelentkezett a betegápolásra, ezért létrejött a Házi Segítségnyújtó Szolgálat, és egy 7 főből álló masször csoport. 2008. decemberében kényszerűségből megszüntették a Tiszatáj Támogató Szolgálatot, így a társaság a 2008-as évet már nyereséggel zárta. A

közhasznú társaság 2009. májusától Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társasággá alakult. Az átalakulást törvény írta elő.

A sok kudarc és nehézség ellenére is az ügyvezető asszony sikeres vállalkozást tudhat maga mögött, és joggal ünnepelhették meg 5 éves fennállásukat, amit minden munkatársának megköszönt és a kiemelkedő munkát végzőknek emléklapokat, virágcsokrot és egy kis ajándékokat adott. Így többek között - Oláh István úrnak, az első ügyvezetőnek, - Holba Andreának a Helen Keller Támogató Szolgálat vezetőjének, - Orosz Ferencnének, a varroda vezetőjének, - Boda Sándor műszaki vezető úrnak, és nem utolsó sorban Dr. Szabó Miklósnak alapítványunk elnökének, aki nélkül ez a tevékenység sem jöhetett volna létre.

A finom ebédet követte a meglepetés műsor, ahol az **ABBA Singers együttes** szórakoztatta régi abba slágerekkel a jelenlévőket. Ezt követően egy finom torta partira került sor, méltán megünnepelve a Hajdú – Sansz Humánszolgáltató Nonprofit Kft. fennállásának ötödik évfordulóját.



*Pappné Karcagi Márta /művelődésszervező*